

*Отчёт главного врача
ГКУЗ ЯО «Областной
специализированный дом
ребёнка №1»*



На конец 2018 г. в областном специализированном доме ребенка №1 функционировало 8 групп и изолятор.



В 2018г. продолжена работа по реализации положений **Постановления Правительства РФ № 481** «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей»:

- формирование групп по типу «семейного воспитания»;
- индивидуализация одежды;
- создание зон личного пространства для воспитанников;
- воспитание детей сиблингов в одной группе;
- составление трехстороннего соглашения между

родителями, органами опеки и попечительства и администрацией дома ребенка по детям, помещенным в дом ребенка на временное пребывание;

- составление индивидуальных планов жизнеустройства ребенка, находящегося на полном государственном обеспечении в доме ребенка;

- обучение персонала по программе профилактики жестокого обращения с детьми;

- обеспечены условия для общения детей с законными представителями и родственниками;

- оказание различных видов помощи: консультативной, психологической, педагогической, правовой, социальной и иной для родителей в целях профилактики социального сиротства;

- консультирование лиц, желающих усыновить детей.

Одним из основных качественных показателей работы дома ребенка является выполнение плана койко-дней.

В 2018 г. план выполнен на 65 % (2017год – 48%).

Произошедшие преобразования в 2018г.:

1. Уменьшение мощности учреждения

- с 01.01.2018г. до 100 коек

- с 01.09.2018г. до 80 коек

2. Приведение в соответствие штатного расписания (сокращение 3 должностей и 75 вакантных ставок).

3. Функции по ведению бух. учета и составлению бух. отчетности переданы в ГУ ЯО «Центр бухгалтерского учета».

4. С 01.04.2018г. должности санитарок переименованы в должности нянь (приведение в соответствие с квалификационными требованиями).



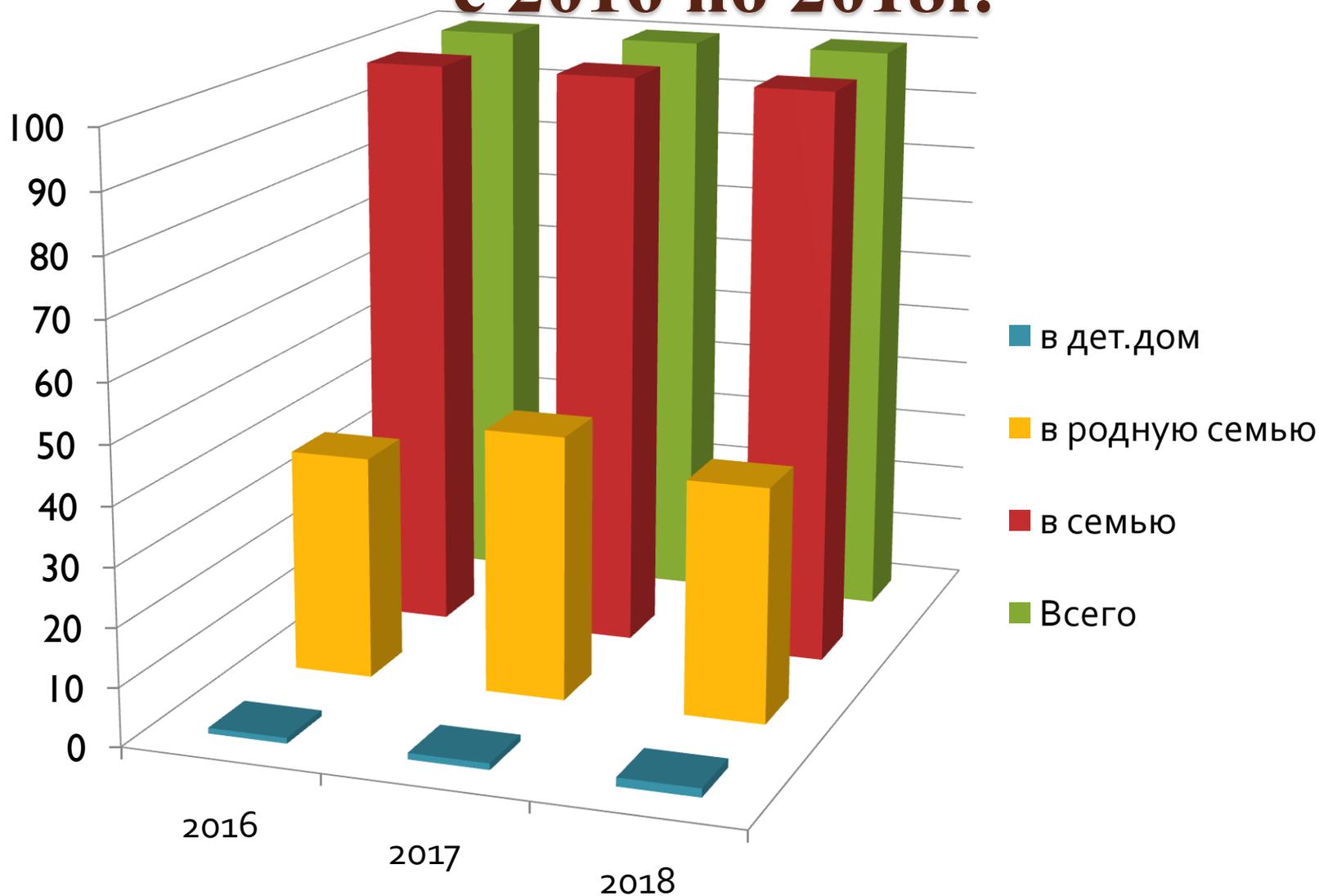
За отчетный год поступило 69 детей,
в том числе в возрасте до 1 года - 35
(51%), выбыло - 65 детей.

	2016	2017	2018
Поступило детей	98	79	69
Выбыло детей, в том числе:	103	94	65
1. Оформлено в семью всего, в том числе:	102(99,03%)	93 (98,9%)	64 (98,5%)
- усыновление, опека	63 (61,76%)	51 (54,8%)	38 (58,5%)
- возвращено в родную семью	39 (38,24%)	42 (45,2%)	26 (40%)
2. Переведено в детский дом	1(0.97%)	1 (1,1%)	1 (1,5%)
3. Умерло	-	-	-



- 
- количество *поступающих* детей уменьшается.
 - в 2018 г. количество поступивших детей превышает число выбывших.
 - возврат домой и устройство на воспитание в *семью остаётся на высоких цифрах.*

Мониторинг выбытия детей с 2016 по 2018г.



Из числа выбывших из дома ребенка детей
98,5% детей переданы на воспитание
в семью

(дети усыновлённые, переданные под опеку,
возвращённые в родную семью)



Продолжена активная разъяснительная работа по устройству ребенка на воспитание в семье, особенный акцент сделан на возвращение малыша в родную семью.

Всего по направлению Центра усыновления и опеки проведено 79 знакомств (2017 г – 88).

В учреждении работает 149 сотрудников.

- В 2018г уволилось 6 педагогов, укомплектованность педагогическими кадрами низкая.
- Ставки средних медработников и нянь заняты основными сотрудниками с учётом их совместительства.



Повышение квалификации

В отчётном году проведено **19** *врачебно-сестринских конференций*, тест-контроль по сердечно-легочной реанимации, оказанию первой помощи, вакцинопрофилактике, по кори и особо опасным инфекциям.

9 *медсестер* обучались на курсах усовершенствования на базе училища повышения квалификации средних медработников, аттестовано **5** *медсестер*.

4 *врача* прошли плановое обучение на кафедрах мед. университета.

В июне 2018г. **15** *медсестер* и **1** *врач-педиатр* прошли повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Неотложные состояния у детей».

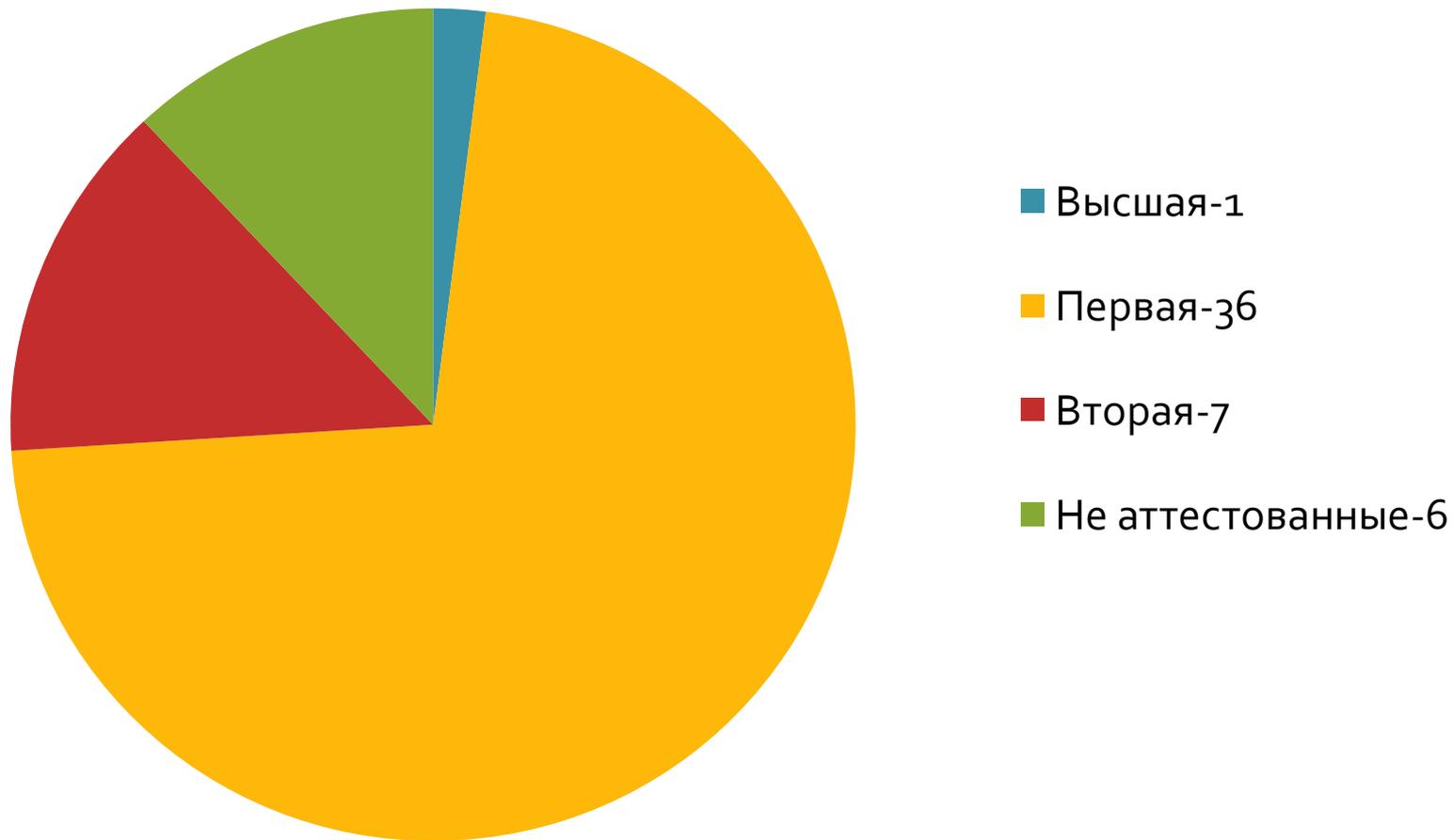
Численность работников	2016 год	2017 год	2018 год
Всего	203	187	149
Мужчин:	6	6	4
Женщин:	197	181	145
из них в декретном отпуске	14	9	5
Внешних совместителей	15	14	11

Аттестация среднего медицинского персонала

Категория (на конец года)	2016 год	2017 год	2018 год
Всего сотрудников:	56	53	50
Высшая квалификационная категория	2 (3,6%)	1 (1,9%)	1 (2%)
1 квалификационная категория	33 (58,9%)	36 (67,9%)	36 (72%)
2 квалификационная категория	10 (17,9%)	9 (17%)	7 (14%)
Без категории	11 (19,6%)	7 (13,2%)	6 (12%)

Квалификационные категории среднего медицинского персонала за 2018 год

(всего 50 сотрудников)

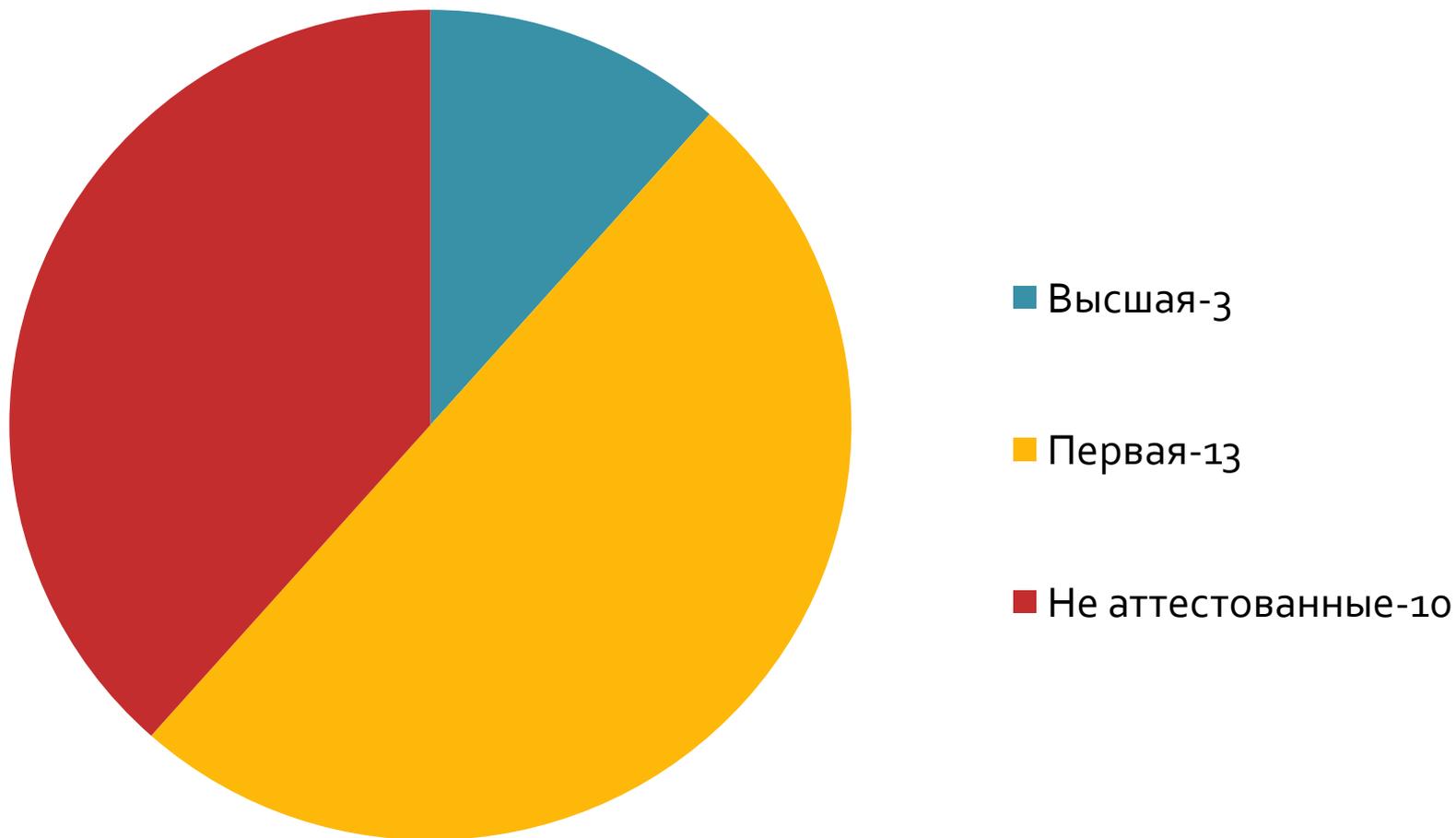


Аттестация педагогических работников

Категория (на конец года)	2016 год	2017 год	2018 год
Всего сотрудников:	40	32	26
Высшая квалификационна я категория	3(8%)	3(7,3%)	3(11,5%)
1 квалификацион- ная категория	14(35%)	14(42,7%)	13(50%)
Без категории	23 (57%)	16 (50%)	10(38,5%)

Квалификационные категории педагогических работников за 2018 год

(всего 26 сотрудников)



ДВИЖЕНИЕ КАДРОВ:

**Основные причины увольнения работников:
личные (семейные обстоятельства), сокращение
штата**

	2016 год	2017 год	2018 год
Принято	18	8	4
Уволено	22	25	42

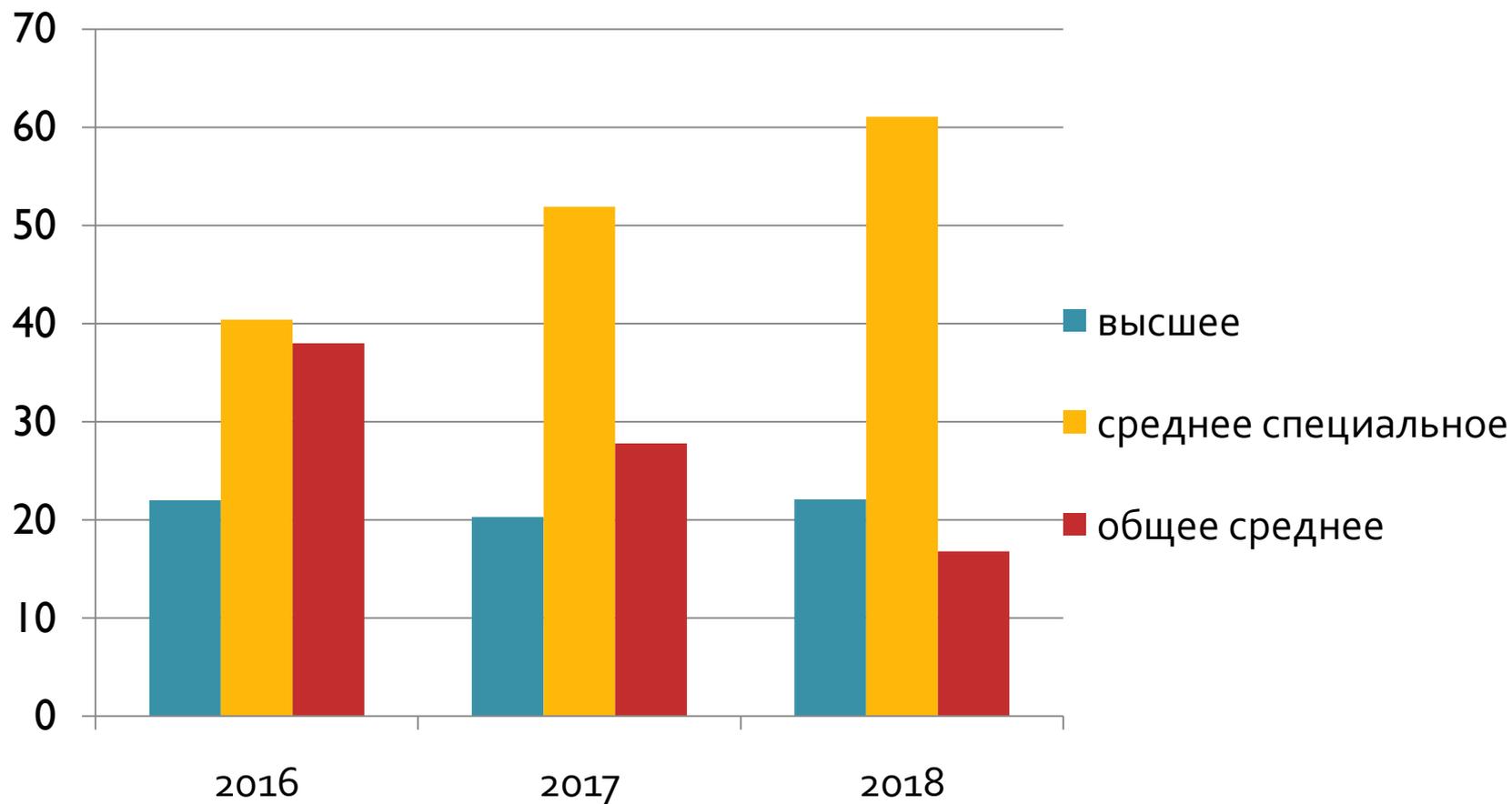
Социальный паспорт коллектива:

Возрастные группы на 31.12.2018г.	Возраст среднего медицинского персонала (50 чел.)	Возраст педагогических сотрудников (26 чел.)
до 36 лет	4	3
до 45 лет	11	3
до 50 лет	11	6
до 60 лет	21	9
свыше 61 лет	3	5

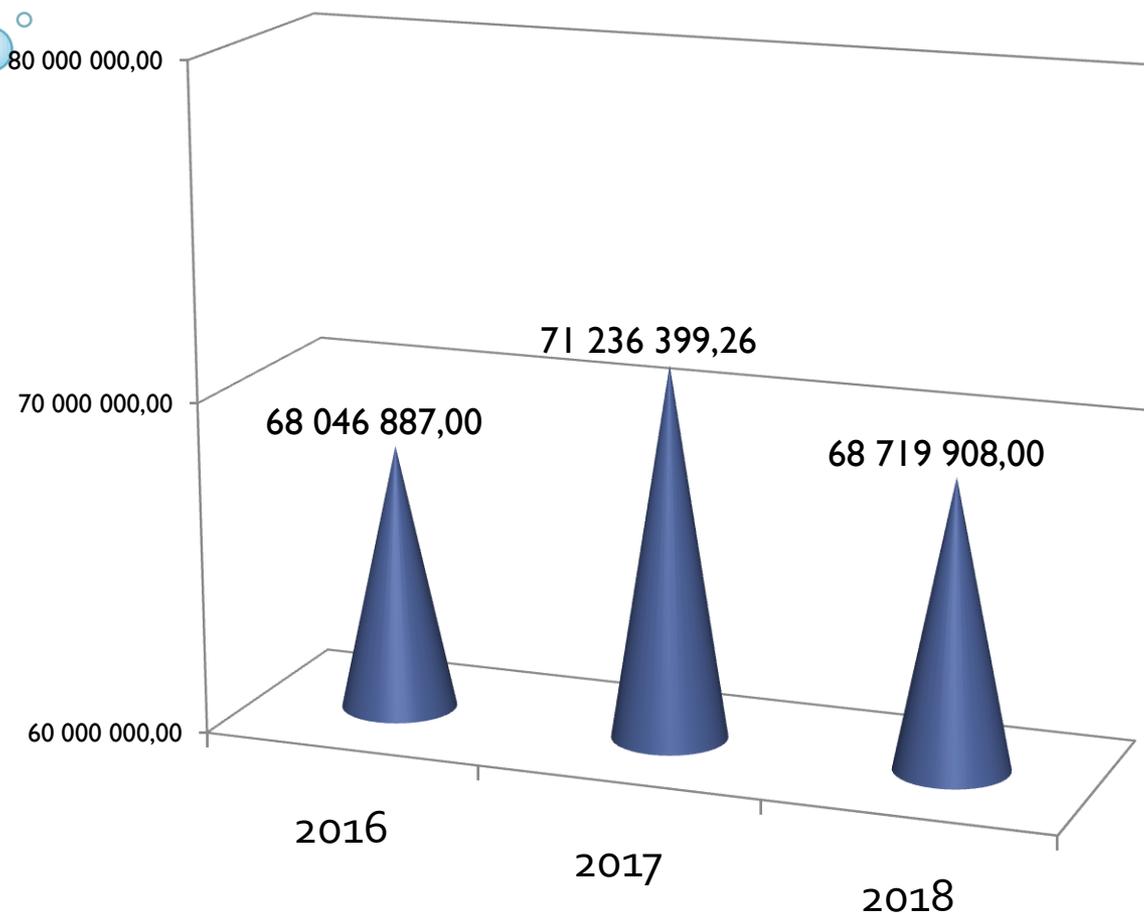
Образование работников

Образование	2016 год	2017 год	2018 год
Всего работников:	203	187	149
Высшее образование	44(22%)	38(20,3%)	33(22,1%)
Среднее специальное образование	82(40,4%)	97(51,9%)	91(61,1%)
Общее среднее образование	77(38%)	52(27,8%)	25(16,8%)

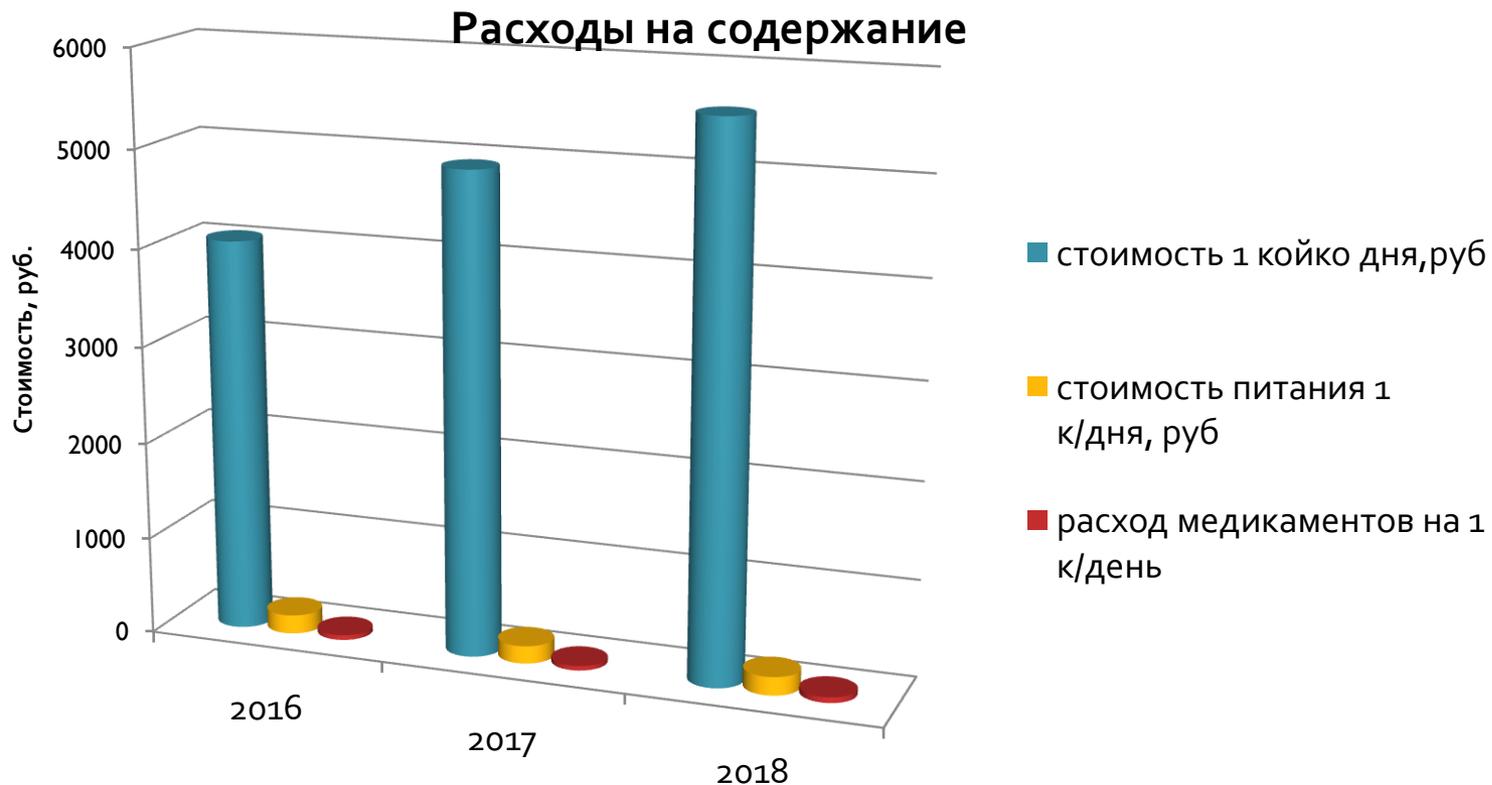
Сравнительная диаграмма образования сотрудников учреждения



Общее финансирование на содержание детей, руб.



■ Общее финансирование на содержание детей, руб

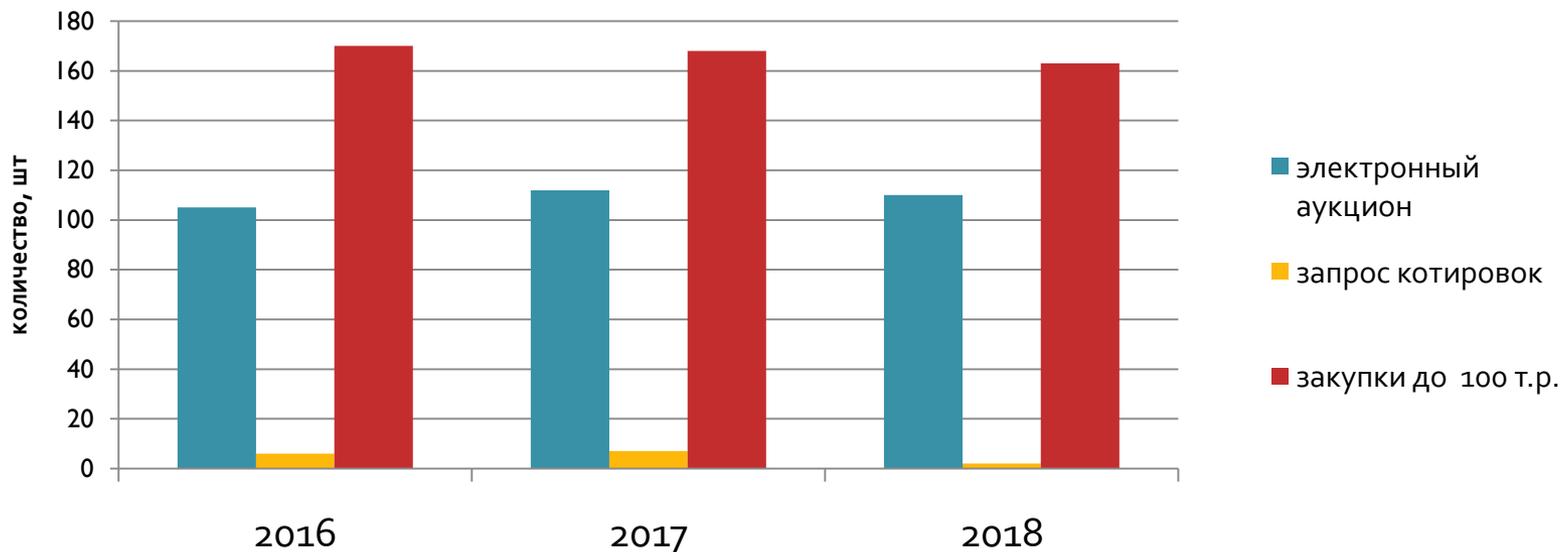


год/ показатель	стоимость 1 койко-дня,руб	стоимость питания 1 койко-дня, руб	расход медикаментов на 1 койко-день
2016	4049,75	193,59	50,18
2017	4932,59	182	46,31
2018	5589,00	189,87	58,77

Расходы по статьям за 2018 год

Вид расхода	2017 год		2018 год	
	Бюджетные ассигнования, руб.	Исполнено (факт), руб.	Бюджетные ассигнования, руб.	Исполнено (факт), руб.
Общее финансирование	99 659 170	91 213 545,97	96 488 384	93 071 390,95
Капитальный ремонт	--	---	421 350	421 350
Расходы на содержание имущества	1 794 970	1 475 857,29	1 227 668	1 135 952,61
из них в том числе				
Выполнение работ по противопожарным мероприятиям	1 068 170	983 001,82	141 718	85 856
Выполнение работ по гидравлическим испытаниям и промывке трубопроводов	41 200	41 200	55 355,47	55 355,47
Прочие расходы	1 300 000	898 768,64	1 609 000	1 499 054,51
Приобретение основных средств	425 000	25 000	265 000	232 537,29
Приобретение материальных запасов	7 226 600	4 55 6946,89	6 871 000	6 311 586,77

Анализ эффективности закупок по 44-ФЗ за 2016-2018 гг.



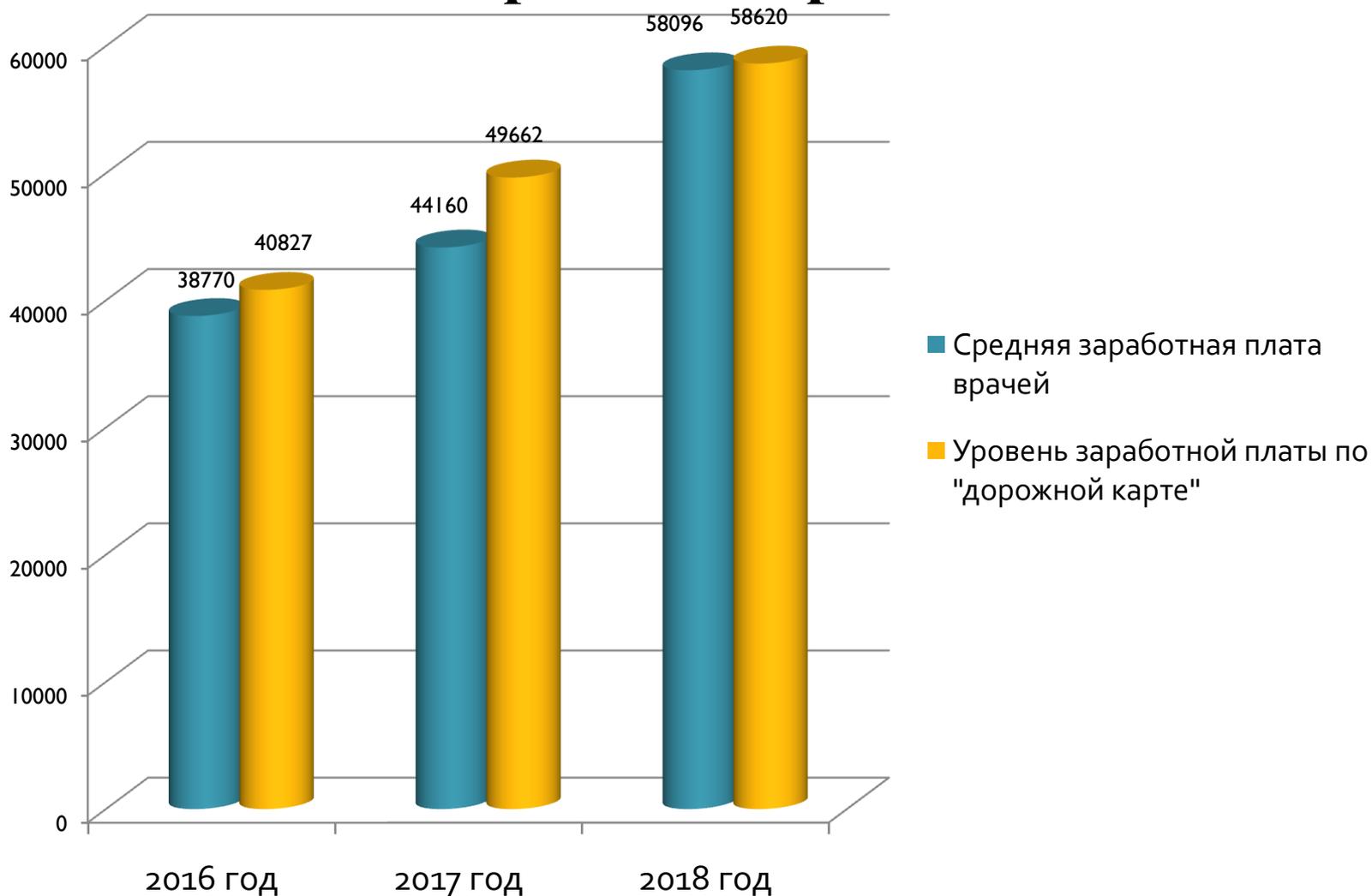
год/процедура	электронный аукцион	запрос котировок	закупки до 100 т. р.
2016	105	6	170
2017	112	7	168
2018	110	2	163

Сведения о кредиторской задолженности по состоянию на 01.01.2019

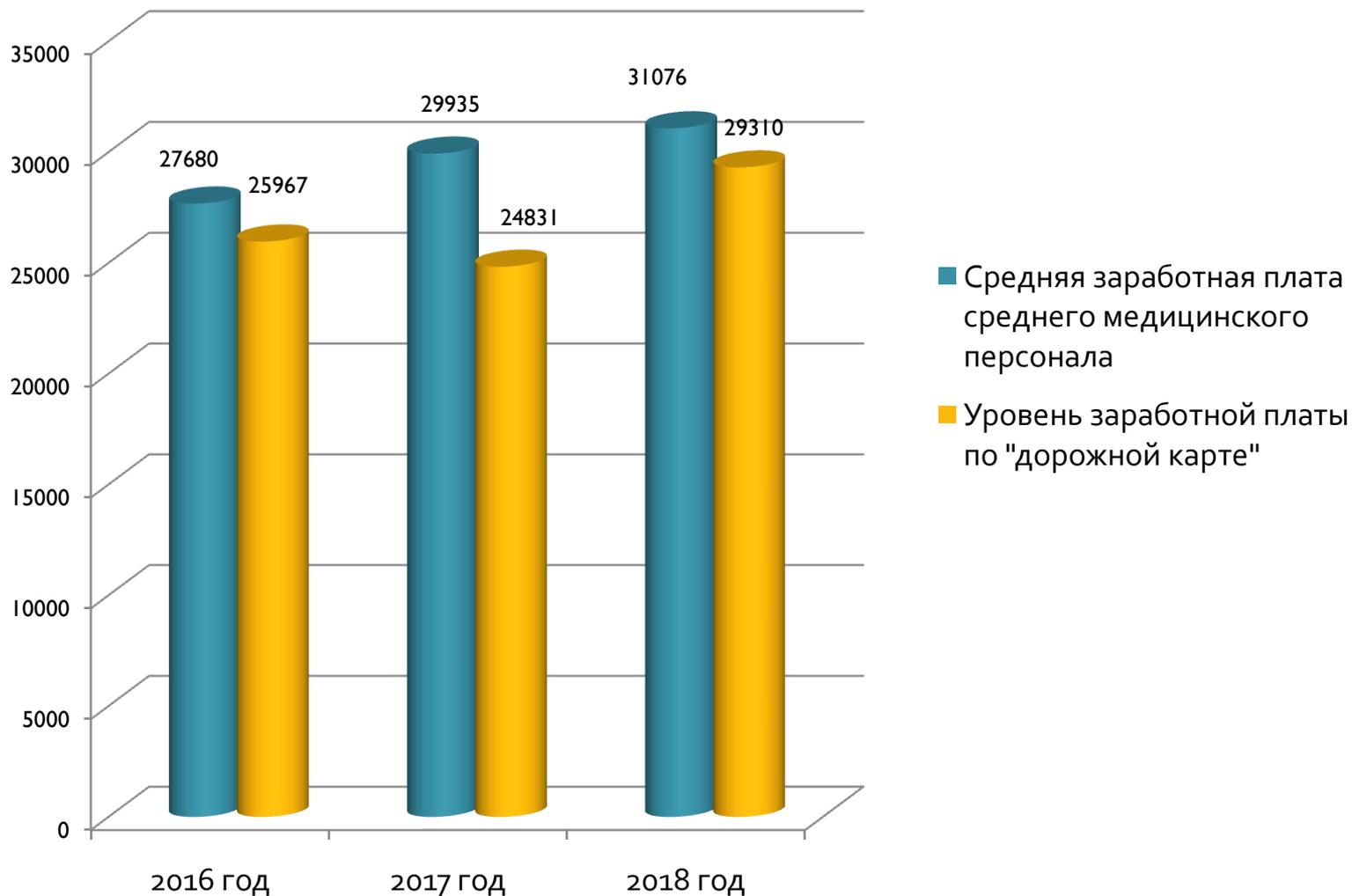
Вид расходов	Кредиторская задолженность, руб.	В т.ч. просроченная кредиторская задолженность, руб.
Расходы, на содержание имущества	2 767,30	-
Прочие расходы	100 116,64	-
Расходы на материальные запасы	162 371,79	-
Коммунальные расходы	324 290,96	-
Страховые взносы с з/п	1 580 284,03	-
Услуги связи	8 896,73	-
Пени	1 094,22	-
ИТОГО	2 179 982,67	-

На основании майского указа Президента от 07.05.2012г. № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения» и Постановления Правительства Ярославской от 18.03.2013г. № 249-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности здравоохранения в Ярославской области» соблюдается выполнение «дорожной карты» в учреждении.

Уровень заработной платы врачебного персонала в соотношении с показателями по «дорожной карте»



Уровень заработной платы среднего медицинского персонала в соотношении с показателями по «дорожной карте»



В 2018 году проведена работа по улучшению материально-технической базы учреждения:

- ремонт групп № 9 и № 12;
- ремонт полов прогулочной веранды группы № 5;
- ежегодные гидравлические испытания системы отопления и подготовка её к работе в зимних условиях.

В 2018 г. продолжено благоустройство территории, её озеленение. Учреждение вновь приняло участие в городском конкурсе «Ярославль в цвету» и награждено дипломом победителя.



В 2018 году в целях реализации «Системы стандартов безопасности труда» проведена специальная оценка условий труда - 17 рабочих мест (на конец 2018г. – 100% рабочих мест закончена специальная оценка условий труда).

Приобретены смывающие и дезинфицирующие средства, спецодежда и обувь для персонала.

Ежегодно проводятся проф. осмотры.

Из 170 сотрудников впервые выявлены в 2018 г. хронические заболевания у 3 человек; все направлены на амбулаторное лечение и обследование.

Организация питания детей

Питание детей 5-разовое. Бракераж готовой продукции проводится комиссионно, регулярно.



- С 2015 года работает *молокораздаточный пункт.*
- С 2015 г. Постановлением Администрации области от 03.06.14 г. изменены *нормы питания детей.*

- Выполнение натуральных норм питания соблюдается по нормативам.
- Ежемесячно проводится гигиеническая оценка питания.
- Используется автоматизированная система картотеки блюд и анализа качества питания по основным пищевым ингредиентам.
- Стоимость питания за 1 койко-день в 2018г. - 189,87руб.(2017г. - 182руб., 2016г. - 193,59руб.).

Состояние здоровья детей

- Дети дома ребенка находились под постоянным наблюдением врачей педиатров, невролога, психиатра, оториноларинголога.
- В рамках Национального проекта по здравоохранению проведена **диспансеризация 79 детям.**
- Дополнительное обследование по современным технологиям проводилось в условиях областного детского диагностического центра и стационаров детских специализированных отделений ЛПУ.

Направлено и пролечено в стационарах в 2018г. – 22 ребенка.

Высокотехнологичная помощь на базе республиканских педиатрических клиник оказана в 2018 г.:

- 1 ребенку в НЦ ССХ им. А. Н. Бакулева.



В течение всего года детям
проводятся ***комплексные
реабилитационные мероприятия:***
на группах регулярно осуществляются
курсовые комплексы массажа и
лечебной физкультуры.

Для детей старше 1 года кроме массажа, проводятся общие физкультурные занятия в зале и на свежем воздухе, с организацией подвижных игр и использованием спортивного оборудования и инвентаря.



Физиотерапевтический кабинет:
осуществляет электро-, свето-
теплолечение, аэрозоль -
терапию, ароматерапию, кислородные
коктейли, ингаляционная терапия, магнит-
терапия.

Количество процедур в день - 272.



- За 2018 г. в *изолятор* поступило 224 ребенка (2017г.- 198, 2016 г. – 229). Выписано – **220** детей.
- Средний койко-день – 6,0 (2017г.- 6,21, 2016г - 6,28, 2015 г. – 6,88)
- Кроме заболевших, в изолятор направлялись дети с превентивной целью для организации *индивидуального наблюдения*, после *стационарного лечения*, по карантину, вновь поступившие (с 17.05.2018г. изолятор выполняет функции приемно-карантинного отделения).

В приемно-карантинном отделении находилось 27 *детей* (2017-88, 2016-96, 2015 год – 120).



Стационарное лечение

2016

- 23 ребёнка

2017

- 32 ребёнка

2018

- 22 ребёнка

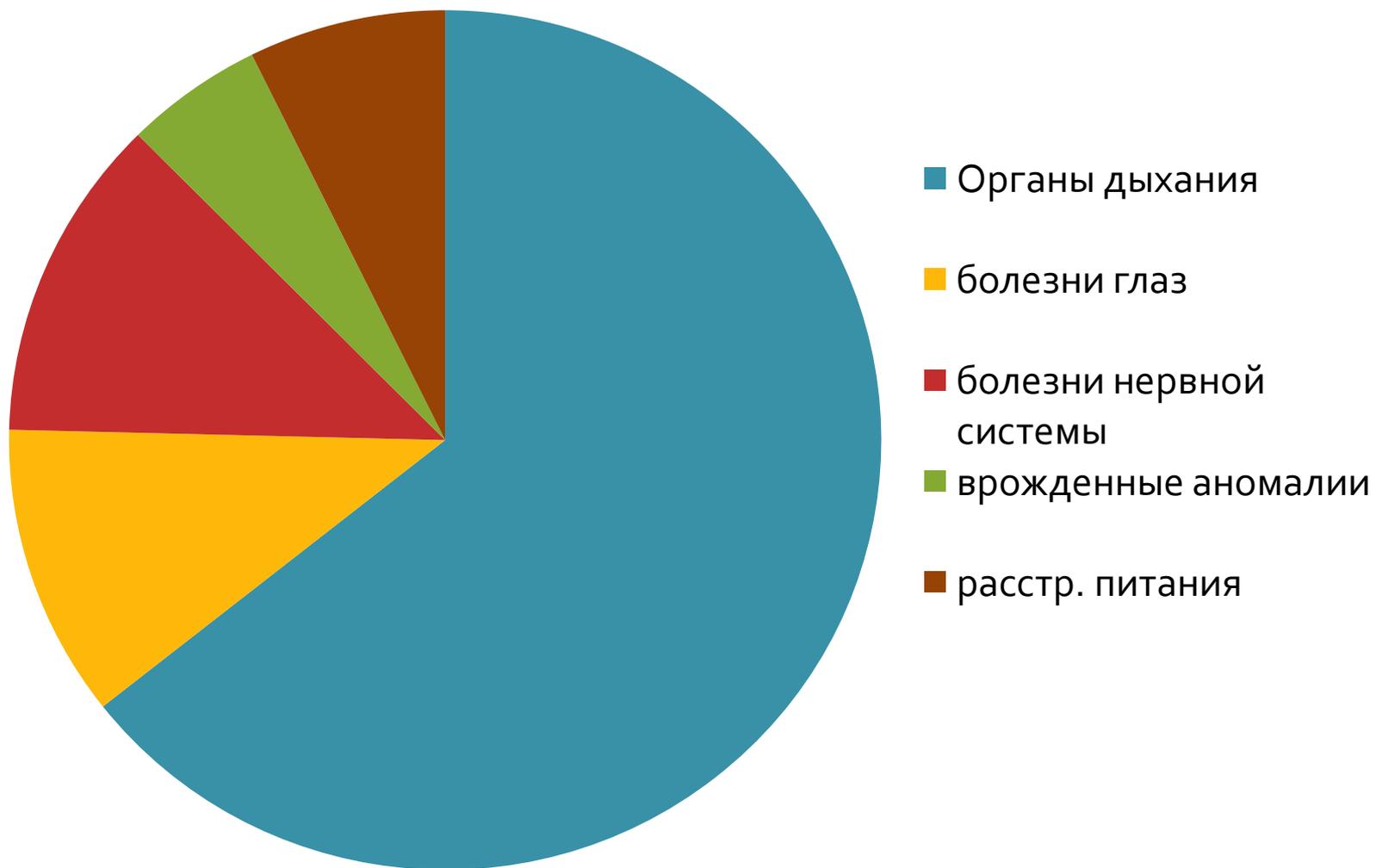
- **Острая заболеваемость** за отчетный 2018 год незначительно увеличилась в сравнении с 2017 годом (2018г.- 2600, 2017г.- 2561). Структура общей заболеваемости детей остается прежней.



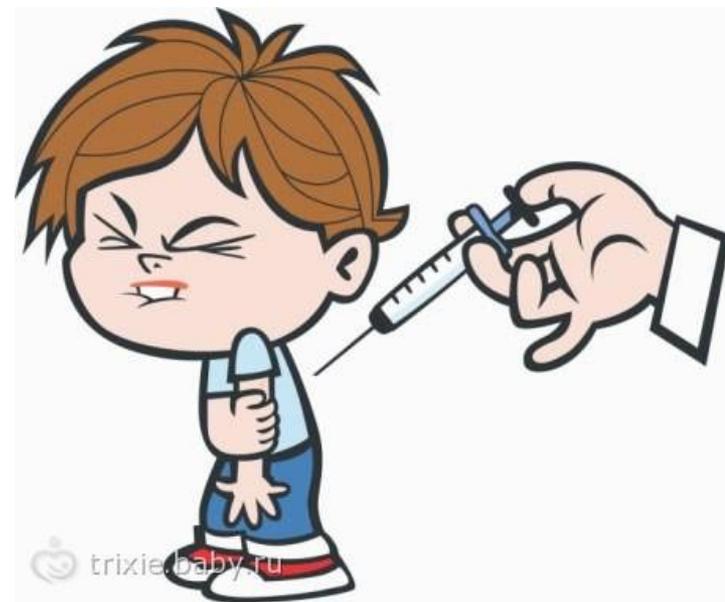
Структура общей заболеваемости

- 1 место – заболевания органов дыхания – 50.2%
- 2 место – заболевания нервной системы – 9.5%
- 3 место – болезни глаз 8.6%
- 4 место – болезни эндокринной системы, расстройства питания – 5.7%

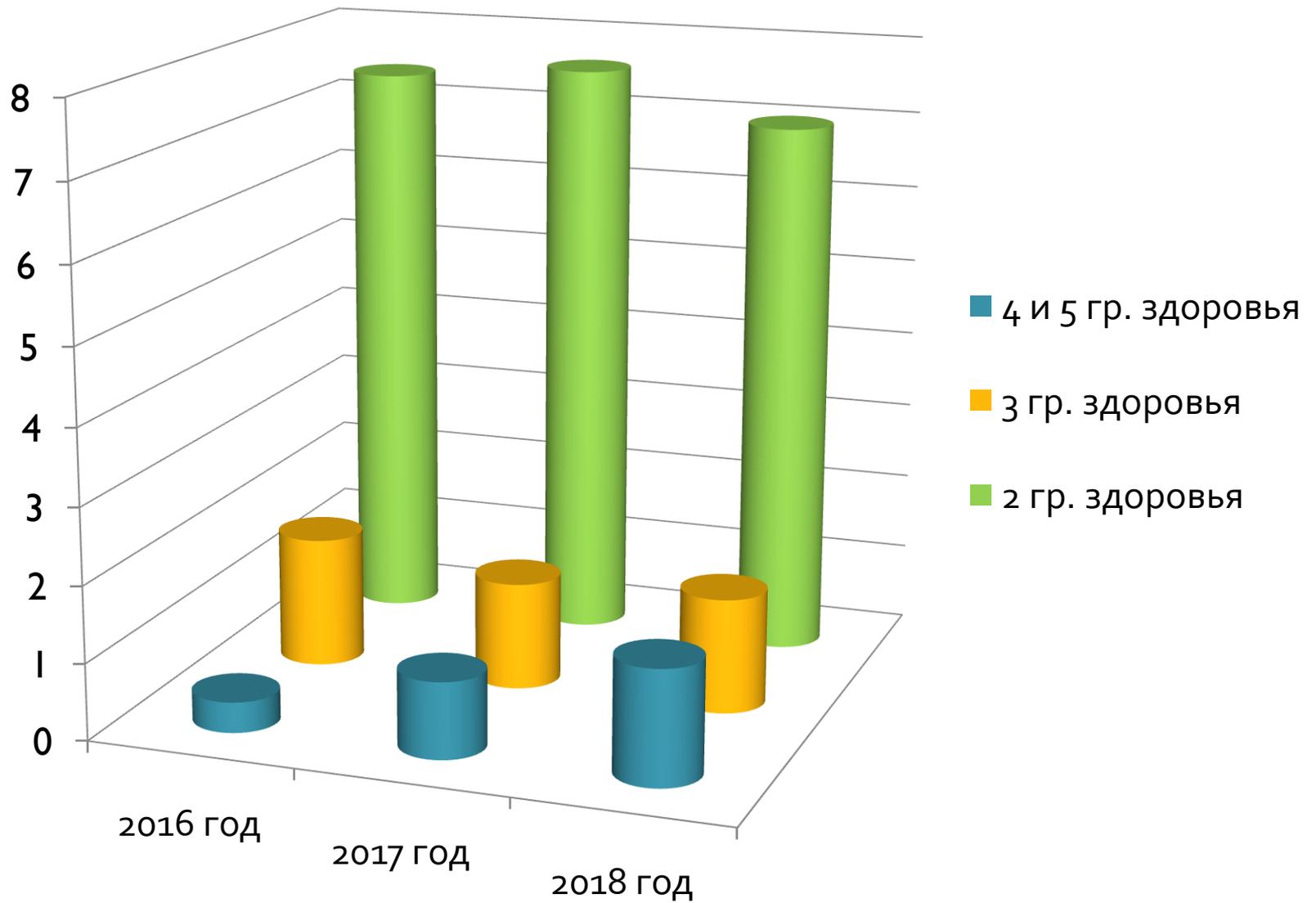
Структура общей заболеваемости



- За отчётный период продолжалась работа по вакцинации *детей согласно национального календаря проф. прививок.*
- Дополнительно привиты дети против ветряной оспы - 10 ребёнка.
- Большая работа проведена по вакцинации сотрудников против кори.



Группы здоровья



- Т.о. *уменьшилось* число детей со *второй* группой здоровья с 76% в 2017г. до 70% в 2018 г. , число детей с *третьей* группой здоровья осталось на прежнем уровне.
Увеличение *пятой* группы здоровья обусловлено увеличением числа детей-ИНВАЛИДОВ.

Показатели физического развития

- Имеет место постоянное увеличение числа детей с нормальным физическим развитием с 58% в 2017 г. до 59,3% в 2018г.
- Уменьшается количество детей с дефицитом массы тела, а количество детей с низким ростом в 2018г. увеличилось с 6,0% в 2017г. до 13% в 2018г.

Дети - инвалиды

- В течение года на учёте состояло **10 детей инвалидов**, из них вновь инвалидность была оформлена 5 детям. Выбыло детей инвалидов в детский дом-1 ребенок.
- Инвалидность снята 1 ребёнку.
- На конец года состоит на учёте – **8 детей**.

Проверки в 2018 г.:

- Департаментом образования мэрии г. Ярославля – 2 проверки по защите прав несовершеннолетних;
- Управлением Роспотребнадзора по ЯО;
- Прокуратурой Заволжского района г. Ярославля;
- Государственной инспекцией труда в ЯО;
- Проведен мониторинг о соответствии учреждения Постановлению Правительства РФ от 24 мая 2014г. № 481 Общественной палатой и Департаментом образования.

В результате проведенных проверок дана положительная оценка работы учреждения.

В 2018 г. проводилась многоплановая и трудоемкая работа по *социальной защите* воспитанников:

- оформление пенсий по инвалидности и утрате кормильца;
- закрепление жилья и постановка на внеочередное получение жилья воспитанниками;
- лишение (ограничение) родительских прав и взыскание алиментов на содержание детей;

- взаимодействие с органами опеки и попечительства, со службами судебных приставов, органами дознания и судебными участками мировых судей области, с администрациями городов, муниципальных округов и образований;
- оформление гражданства, временной регистрации, страховых медицинских полисов, страховых пенсионных свидетельств, открытие сберкнижек;
- оформление соглашений и индивидуальных планов развития детей.

Задачи на 2019 год

- Оптимизация работы учреждения.
- Продолжение работы по приведению в соответствие должностей квалификационным требованиям.
- Выполнение указов президента, Постановлений правительства РФ и области.
- Обеспечить взаимодействие медико-психолого-педагогической службы.
- Продолжить обучение сотрудников в части сохранения психологического здоровья воспитанников.



**Благодарю за
внимание!**